

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM
PENGELOLAAN MASJID**

(Studi Kasus Masjid Nurul Islam Mulyarejo Surabaya)

Skripsi

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan

dalam memperoleh gelar

Sarjana Sosial (S.Sos)



Oleh :

SUPRIYANTO

NIM.01180025

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
SEKOLAH TINGGI ILMU DAKWAH DAN KOMUNIKASI ISLAM**

AR RAHMAH

SURABAYA

2022

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM PENGELOLAAN
MASJID

(Studi Kasus Masjid Nurul Islam Mulyarejo Surabaya)

Diajukan Oleh :

Supriyanto

NIM. 01180025

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 01 Februari 2022

Susunan Dewan Penguji

Dosen Pembimbing I



Ahmad Faiz Khudlari Thoha, M.M
NIDN. 2119048703

Dosen Pembimbing II



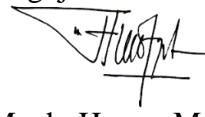
Fathurrahman Masrukan, MA. M.Ed
NIY. 1260815020

Penguji I



Mauludi, M.Sos
NIDN. 2116088502

Penguji I



Moch. Herma Musyanto, MM
NIDN. 2130107402

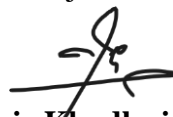
Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos.)
Tanggal 20 Juli 2022

Ketua STIDKI Ar Rahmah



Dr. Shobikhul Qisom, M.Pd.
NIDN. 2106047502

Ketua Program Studi
Manajemen Dakwah



Ahmad Faiz Khudlari Thoha, MM.
NIDN. 2119048703

SUPRIYANTO, NIM. 01180025, 2022. Peran kepemimpinan transformasional dalam pengelolaan masjid di Masjid Nurul Islam Mulyarejo Surabaya.

ABSTRAK

Salah satu model kepemimpinan yang baik dan populer serta mendapat banyak respons dari peneliti sejak awal 1980-an dalam hal pengelolaan dan perubahan dalam organisasi adalah model kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan yang efektif dalam pengelolaan masjid akan menghasilkan kinerja manajemen yang produktif. Salah satu praktek baik peningkatan pengelolaan masjid ditemukan di Masjid Nurul Islam Mulyarejo Surabaya. Adapun penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan peran kepemimpinan transformasional dalam menghadirkan pengelolaan masjid. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan menggunakan pendekatan studi kasus. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional ketua takmir Masjid Nurul Islam mampu menciptakan perubahan besar pada pengelolaan masjid melalui keyakinan, percaya diri, rela berkorban, semangat, integritas, dan tujuan yang jelas. Ketua takmir mampu menggali ide kreatif dan inovatif melalui pengalaman sebelumnya dalam mengurus masjid serta mampu meningkatkan keterampilan pengurus melalui pembelajaran dari masjid profesional. Ketua takmir memberikan perhatian terhadap kebutuhan jamaah maupun mengurus serta mampu memberikan solusi setiap permasalahan yang terjadi. Akhirnya ketua takmir menjadikan dirinya sosok inspirasi serta mengajak para pengurus dalam menjalankan tugasnya diniatkan untuk beribadah. Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadi solusi bagi ketua takmir yang baru memulai pengelolaan masjid.

Kata kunci: Kepemimpinan, Transformasional, Manajemen Masjid

SUPRIYANTO, NIM. 01180025, 2022. The role of transformational leadership in presenting mosque management at the Nurul Islam Mulyarejo Mosque in Surabaya.

ABSTRACT

One of the good and popular leadership models that has received many responses from researchers since the early 1980s in terms of management and change in organizations is the transformational leadership model. Effective leadership in mosque management will result in productive management performance. One good practice for improving mosque management is found in the Nurul Islam Mulyarejo Mosque, Surabaya. This study aims to reveal the role of transformational leadership in presenting mosque management. This study uses a qualitative method using a case study approach. Data collection techniques in this study used observation, interviews, and documentation techniques. The results of this study indicate that the transformational leadership of the chairman of the takmir of the Nurul Islam Mosque is able to create major changes in the management of the mosque through belief, self-confidence, self-sacrifice, passion, integrity, and clear goals. The chairman of the takmir is able to explore creative and innovative ideas through previous experience in managing mosques and is able to improve the skills of the administrators through learning from professional mosques. The chairman of the takmir pays attention to the needs of the congregation as well as takes care and is able to provide solutions to any problems that occur. Finally, the chairman of the takmir made himself an inspirational figure and invited the administrators to carry out their duties with the intention of worshiping. The results of this study are expected to be a solution for the head of the takmir who is just starting to manage the mosque.

Keywords: Leadership, Transformational, Mosque Manajement

الملخص

يعتبر نموذج القيادة التحويلية أحد نماذج القيادة الحيدة والشعبية التي تلقت العديد من الردود من الباحثين منذ أوائل الثمانينيات من حيث الإدارة والتغيير في المنظمات. تؤدي القيادة الفعالة في إدارة المساجد إلى أداء إداري منتج. توجد إحدى الممارسات الجيدة لتحسين إدارة المساجد في مسجد نور الإسلام مولياريجو في سورابايا. تهدف هذه الدراسة إلى الكشف عن دور القيادة التحويلية في تقديم إدارة المساجد. تستخدم هذه الدراسة طريقة نوعية باستخدام نهج دراسة الحالة. استخدمت تقنيات جمع البيانات في هذه الدراسة تقنيات المراقبة والمقابلات والتوثيق. تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن القيادة التحويلية لرئيس تكمير مسجد نور الإسلام قادرة على إحداث تغييرات كبيرة في إدارة المسجد من خلال الإيمان والثقة بالنفس والتضحية بالنفس والعاطفة والنزاهة والوضوح. الأهداف. رئيس مجلس الإدارة قادر على استكشاف الأفكار الإبداعية والمبتكرة من خلال الخبرة السابقة في إدارة المساجد وقادر على تحسين مهارات الإداريين من خلال التعلم من المساجد المهنية. يهتم رئيس المجلس باحتياجات المصلين كما يعتني به ويكون قادرًا على تقديم حلول لأية مشاكل تحدث. أخيرًا ، جعل رئيس مجلس الإدارة من نفسه شخصية ملهمة ودعا المسؤولين إلى القيام بواجباتهم بنية العبادة. من المتوقع أن تكون نتائج هذه الدراسة حلاً لرئيس ولاية تكمير الذي بدأ لتوه في إدارة المسجد.

الكلمات المفتاحية: قيادة, تحولي, إدارة المساجد

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Tuhan semesta alam, yang telah memberikan berbagai nikmat kepada para makhluk-Nya tanpa perhitungan dan jika makhluk mencoba untuk menghitungnya maka tidak akan pernah mampu karena saking banyaknya. Sholawat serta salam mudah-mudahan tetap tercurahkan kepada bimbingan Nabi besar Muhammad SAW. Karena atas dakwah, tetes darah perjuangan dan pengorbanan beliau untuk menegakkan agama Islam ini, sehingga sampai saat ini kita masih bisa merasakan nikmatnya agama Islam.

Penulis bersyukur karena atas berbagai karunia-Nya, penyusunan skripsi penelitian tentang kepemimpinan transformasional dalam menghadirkan inovasi pengelolaan masjid (Studi kasus di Masjid Nurul Islam) Mulyarejo Surabaya ini bisa tuntas terselesaikan setelah melalui banyak usaha dan bimbingan dari dosen pembimbing yang selalu mengawal penulis untuk mencapai titik ini.

Dari mulai awal perkuliahan hingga pembuatan karya tulis ilmiah ini, penulis menyadari banyak sekali pihak-pihak yang turut memberikan bantuan dan motivasinya kepada penulis. Karena hal tersebut, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ayahanda dan ibunda tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan selama ini.
2. Pembina kampus STIDKI Ar-Rahmah Surabaya KH. Muhammad Shaleh Drehem.,Lc
3. Dr. Shobikhul Qisom, M.Pd beserta jajaran dosen dan karyawan STIDKI Ar-Rahmah Surabaya.
4. Ustadz Ahmad Faiz Khudlari Thoha, MM dan Ustadz Fathurrahman Masrukan, Lc., MA., M.Ed selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan ilmu, bimbingan, dan kesabaran selama proses penyusunan skripsi.
5. Para narasumber yang telah berpartisipasi memberikan ilmu waktu dan tenaga dalam memberikan data-data kepada peneliti.
6. Angkatan 2018 (Fatahillah), yakni teman seperjuangan yang telah mensupport dan memotivasi.

7. Seluruh mahasiswa STIDKI Ar-Rahmah Surabaya yang telah mendoakan dan memberikan dukungan kepada peneliti.

Dalam karya ilmiah atau penelitian, pasti terdapat banyak kekurangan dan kesalahan dalam penyusunannya. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang dapat menyempurnakan dan membangaun penelitian ini. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat untuk membangaun dan memajukan negeri yang kita cintai ini, Indonesia.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Surabaya, 30 Januari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
الملخص.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Tujuan penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	5
1.5.2. Manfaat Praktis.....	6
1.6. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	8
2.2. Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan	11
2.2.2. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	12
2.2.3. Kepemimpinan Transformasional Dalam Perspektif Islam.....	15
2.2.4. Prinsip-Prinsip Kepemimpinan Transformasional.....	22
2.2.5. Komponen-komponen Kepemimpinan Transformasional.....	23
2.3. Kerangka Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	25

3.2. Pendekatan Penelitian	25
3.3. Sumber Data.....	25
3.3.1. Sumber Data Primer.....	26
3.3.2. Sumber Data Sekunder	26
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.5. Teknik Analisis Data.....	27
3.6. Teknik Validasi Data	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1. Gambaran umum tentang Masjid Nurul Islam Mulyarejo Surabaya	29
4.1.1. Profil dan Sejarah Masjid Nurul Islam Mulyarejo Surabaya	29
4.1.2. Visi dan Misi Masjid Nurul Islam Mulyarejo.....	29
4.1.3. Struktur Kepengurusan Takmir Masjid Nurul Islam	30
4.1.4. Tupoksi Masjid Nurul Islam.....	31
4.1.5. Rapat-Rapat Pengurus	34
4.2. Analisis dan Pembahasan.....	35
4.2.1. Hasil Analisis Komponen Kepemimpinan Transformasional.....	35
4.3. Pembahasan Komponen Kepemimpinan Transformasional	45
BAB V PENUTUP	54
5.1. Kesimpulan	54
5.2. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN-LAMPIRAN	56

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2 1 Bass & E.Riggio (2006)24
2. Gambar 4. 1 Struktur Kepengurusan Masjid Nurul Islam30

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Baqi, M. F. (2017). *Shahih Bukhari Muslim* (A. firly Bassam Taqiy (ed.); Edisi Pert). PT Alex Media Komputindo, Gramedia.
- Afriansyah, A. (2018). Konsep Pemimpin Ideal Menurut Al-Ghazālī. *NALAR: Jurnal Peradaban Dan Pemikiran Islam*, 1(2), 82. <https://doi.org/10.23971/njppi.v1i2.905>
- Al Albani, M. N. (2002). *Shahih Sunan Abu Daud* (A. Rama & I. M. Arsim (eds.); Cetakan 1). Pustaka Azzam.
- Amiri, N. Al, Rahim, R. E. A., & Ahmed, G. (2020). Leadership styles and organizational knowledge management activities: A systematic review. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 22(3), 250–275. <https://doi.org/10.22146/gamaijb.49903>
- Anuraga, I. P. M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pemberdayaan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 3291. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i09.p05>
- Ardiansyah. (2015). *Kepemimpinan Visioner Kepala Daerah*.
- Asmarazisa, D. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Btn Batam. *Jurnal Dimensi*, 5(2), 1–15. <https://doi.org/10.33373/dms.v5i2.6>
- Athukorala, C., Perera, I., & Meedeniya, D. (2016). The impact of transformational and transactional leadership styles on knowledge creation in Sri Lankan software industry. *2nd International Moratuwa Engineering Research Conference, MERCon 2016, April*, 309–314. <https://doi.org/10.1109/MERCon.2016.7480159>
- Avolio, B. J., Zhu, W., Koh, W., & Bhatia, P. (2004). Transformational leadership and organizational commitment: Mediating role of psychological empowerment and moderating role of structural distance. *Journal of Organizational Behavior*, 25(8), 951–968.
- Bartram, T., & Casimir, G. (2007). The Relationship Between Leadership And Follower In Role Performance And Satisfaction With The Leader. *Leadership & Organization Development Journal*, 28(1), 4–19. <https://doi.org/10.1108/01437730710718218>
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (2005). Transformational Leadership : *Journal of European Industrial Training*, 14(1990), 5.
- Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung, D. I., & Berson, Y. (2003). Predicting unit

- performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*, 88(2), 207–218. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.88.2.207>
- Benjamin, L., & Flynn, F. J. (2006). Leadership style and regulatory mode: Value from fit? *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 100(2), 216–230. <https://doi.org/10.1016/j.obhdp.2006.01.008>
- Berson, Y., & Avolio, B. J. (2004). Transformational leadership and the dissemination of organizational goals: A case study of a telecommunication firm. *Leadership Quarterly*, 15(5), 625–646. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2004.07.003>
- Castro, C. B., Perinan, M. M. V., & Bueno, J. C. C. (2008). Transformational leadership and followers' attitudes: The mediating role of psychological empowerment. *International Journal of Human Resource Management*, 19(10), 1842–1863. <https://doi.org/10.1080/09585190802324601>
- Dewi Wijayanti, I. A., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas Karyawan Dimediasi Efikasi Diri Kreatif Pada Pt. Aura Bali Craft. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1230. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p03>
- Eisenbeiss, S. A., van Knippenberg, D., & Boerner, S. (2008). Transformational Leadership and Team Innovation: Integrating Team Climate Principles. *Journal of Applied Psychology*, 93(6), 1438–1446. <https://doi.org/10.1037/a0012716>
- Harbani, P. (2008). *Kepemimpinan Birokrasi*. Alfabeta.
- Ibrahim, Z., & Sudarma, I. N. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Restoran Warung Taulan Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 332. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p13>
- Jabar, C. S. A. (2014). Implementasi Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Sekolah Di SD Kanisius Sengkan Kabupaten Sleman. *Jurnal Akutabilitas Manajemen Pendidikan*, 2, 121–134.
- K.Greenlaef, R. (1998). *The Power Of Servant Leadership* (L. C. Spear (ed.)). Berret-Koehler.
- Kuswaeri, I. (2016). Artikel Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah. *Tarbawi*, 2(2), 1–13. <https://doi.org/10.31227/osf.io/c8st6>
- Lai, F. Y., Tang, H. C., Lu, S. C., Lee, Y. C., & Lin, C. C. (2020). Transformational Leadership and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement. *SAGE Open*, 10(1). <https://doi.org/10.1177/2158244019899085>

- M Bass, B., & E. Riggio, R. (2006). *Transformatif Leadership* (second ed.). Publisher Mahwah.
- Mahmud. (2018). Kategori Kepemimpinan Transformatif Perspektif Islam. *Pena Islam*, 1(September), 49–85.
- Maidin, S.H., M.Si, D. D. A. M. R., & Dr. Rajamemang, S.Sos., M. S. (2021). *Kepemimpinan Transformasional Dalam Budaya Organisasi* (S. . Qalsum & Andi Tenri Ulmi (eds.); Pertama). CV Sah Media.
- Maulding, W. S., Peters, G. B., Roberts, J., Leonard, E., & Sparkman, L. (2012). Leadership In Islam. *Journal of Leadership Studies*, 5(4), 20–30. <https://doi.org/10.1002/jls>
- Opan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Kinerja. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(3), 341–354. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/308/213>
- Pestalozi, D., Rudi, E., & Putra, M. R. E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinovatifan Guru SMA Negeri Kota Lubuk Linggau. *Journal of Administration and Educational Management Volume*, 2(1), 30–38.
- Prahesti, D. S., Riana, I. G., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Ocb Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 2761. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i07.p06>
- Putra, I. N. Y. A., & Supartha, I. W. G. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan OCB Pada Serena Villas. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(4), 1717–1744.
- Rahayuning Tyas, N. (2019). Model Kepemimpinan Pendidikan Nabi Muhammad Saw. *Muslim Heritage*, 4(2). <https://doi.org/10.21154/muslimheritage.v4i2.1851>
- Rees, B. E. (2010). *Seven Principles of Transformational Leadership -- Creating A Synergy of Energy™*. 2–4.
- Sagala, Syaiful. (2018). *pendekatan dan model kepemimpinan* (cetakan 1). premedia group.
- Sahertian, P. (2010). Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan Dan Tugas Sebagai Antecedent Komitmen Organisasional, Self-Efficacy Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 12(2), 156–169. <https://doi.org/10.9744/jmk.12.2.pp.156-169>
- Senny, M. H., Wijayaningsih, L., & Kurniawan, M. (2018). Penerapan Gaya

Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 8(2), 197–209. <https://doi.org/10.24246/j.js.2018.v8.i2.p197-209>

Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>

Solikin Asep, Fatchurrahman H.M, & Supardi. (2017). A Serving Leader IN Developing Independent Nation. *Anterior Jurnal*, 16(2), 90–103.

Suherman, U. D. (2019). Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi. *Ilmu Akuntansi Dan Bisnis Syariah*, 148(2), 1–16.

Wahab, A. A. (2015). Kepemimpinan Dalam Perubahan Dan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Eklektika*, 3(1), 3–8. <http://ojs.unm.ac.id/Eklektika/article/view/5666>

Wiyono, B. (2019). Hakikat Kepemimpinan Transformasional Kepemimpinan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2, 75–83. <https://www.kompasiana.com/idrisapandi/58fb8125349373880b4c289e/hakikat-kepemimpinan>